

# **Szakmai gyakorlat**

# **hallgatói munkaszerződéssel**

(finanszírozási, adózási, adminisztratív kérdések)

**Szakmai gyakorlat online tájékoztató fórum**

**PTE Gyógyszerésztudományi Kar 2025.01.08.**

# Jogszabályi környezet

- **Nftv.:** 2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
- **230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet** a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről
- **Mt.:** 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- **Szocho tv.:** 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról
- **Szja.tv.:** 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

# Hallgatói munkaszerződés

- A szakmai gyakorlókörökkel a felsőoktatási intézmény együttműködési megállapodást köt a hallgatók képzésére.
- A hallgató a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat során **csak a szakmai gyakorlókörrel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát.**
- A Kar biztosítja a mintát.
- A hallgatói munkaszerződéssel való foglalkoztatás nem minősül munkaviszonynak, ezért **nem be kell jelenteni az adóhivatal felé!**
- Biztosított jogviszony sem jön létre (ellátások, nyugdíj jogosultság)
- A nem biztosított, de foglalkoztatási jogviszonyban álló személlyel kapcsolatos **NAV adat-szolgáltatási kötelezettséget teljesíteni kell a 2508M-08-as lap kitöltésével!** hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony alkalmazás minősége kódja 113

# A hallgatói munkaszerződés tartalma

- a szakmai gyakorlólóhely adatait
- a hallgató természetes személyazonosító adatait
- a hallgatóval hallgatói jogviszonyt létesített felsőoktatási intézmény adatait
- a képzési és kimeneti követelményekben meghatározottakkal azonos módon a szakképzettség megnevezését és a képzési időt
- a hallgató munkakörét
- **a szakmai gyakorlat helyét (munkahely), időtartamát (kezdő és befejező időpontját), szükség esetén szakaszait, a hallgató napi munkaidejét, a hallgatót megillető díjazás összegét**
- a hallgató szakmai gyakorlata felsőoktatási intézményi felelősének és a szakmai gyakorlólóhely szakmai felelősének személyét
- a szakmai gyakorlólóhelyen vagy a belső gyakorlólóhelyen a hallgató számára – a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül – biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit.

## Kötelezettségvállalások

- A szakmai gyakorlólóhely hallgató számára – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – a szakképzési programnak, illetve a tantervnek megfelelő szakmai gyakorlatról gondoskodik.
- A hallgató a szakmai gyakorlólóhely képzési rendjét megtartja, a szakmai gyakorlatot a követelmények alapján elvégzi, a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja, a biztonsági, az egészségügyi és a munkavédelmi előírásokat megtartja, valamint nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a szakmai gyakorlólóhely vagy a belső gyakorlólóhely jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

# A gyakorlat szervezésének szabályai

A hallgatói munkaszerződés alapján – az Mt.-nél kedvezőbb feltételek szerint – munkát végző hallgató foglalkoztatása során

- rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,
- a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani,
- próbaidő nem köthető ki,
- az Mt.-nek az egyenlőtlen munkaidő-beosztásra vonatkozó rendelkezései nem alkalmazhatók.
- Jelenléti ív vezetése szükséges!
- Szabadságkiadás Mt. szerint.

# Mulasztások kezelése

- A hallgatói munkaszerződés munkaviszony, így az Mt. szabályait kell alkalmazni, azonban biztosítási jogviszonyt nem keletkeztet.
- Ebből következik, hogy **betegszabadság jár** a hallgatói munkaszerződés alapján, az Mt. szerinti mértékben és szabályok szerint, azaz évente 15 nap, amelyre a távolléti díj 70%-a jár. **Táppénz azonban nem jár** a hallgatói munkaszerződés alapján, mivel az biztosítási jogviszonyhoz kötött.
- **A mulasztást minden esetben hitelt érdemlően igazolniuk kell.**
- Amennyiben a rendelkezésre álló betegszabadságát a hallgató már felhasználta, de továbbra is keresőképtelen – és ezt igazolja – akkor ezen munkanapok igazolt, de fizetetlen munkanapok lesznek, az ezen munkanapokra jutó munkabér levonható.
- Amennyiben igazolatlanul hiányzik, akkor az szintén levonható a hallgató munkabéréből.

# A hallgatónak fizetendő díjazás

- Pénzbeli juttatás havi összege legalább a minimálbér 65%-a. (több is adható)

**2025-ben  $290.800 \text{ Ft} * 0,65 = 189.020 \text{ Ft}$**

- A hallgatói munkaszerződés alapján adott munkabért és egyéb juttatásokat **nem terheli**
  - Szochó
  - a minimálbér mértékéig SZJA
  - Tb-járulékfizetési kötelezettség.

# A szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető adókedvezmény

A duális képzés, valamint a gyakorlatigényes alapképzési szak keretében szervezett **szakmai gyakorlat után adócsökkentő tételeket** a szociális hozzájárulási adóból kedvezményként **lehet érvényesíteni**, ha a szakmai gyakorlatra külső képzőhelyen, a hallgatóval kötött munkaszerződés, illetve a felsőoktatási intézménnyel kötött együttműködési megállapodás alapján kerül sor. (Szocho tv. 17/A §)

A havonta igénybe vehető kedvezmény összege:

alapnormatíva 650.000 Ft\*súlyszorzó/éves munkanapok száma (2025-ben 252)\* a tárgyhónapban teljesített képzési napok  
természettudomány és az egészségtudomány képzési területen a súlyszorzó 5,30

- **1 teljesített képzési napra (8 óra) elszámolható összeg 13.670 Ft**
- Az adókedvezmény **nem vehető igénybe betegszabadság, szabadság napjaira.**
- **A duális képzés adókedvezményét a havi '08-as adó- és járulékbevallásában a 2508A-01-02 nyomtatvány 30. sorában lehet érvényesíteni.**

A fizetendő szociális hozzájárulási adót meghaladó, illetve a szociális hozzájárulási adó fizetésére törvény alapján nem köteles adóalanyok (pl. KATA, KIVA) az adókedvezményt visszaigénylés keretében érvényesíthetik.



# Köszönöm a figyelmet!

**Sarkadiné Schmidt Alexandra - duális képzési tanácsadó**

**Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara**