

**1/2017. (01.26.) számú dékáni utasítás a Pécsi Tudományegyetem
Gyógyszerésztudományi Karának szakmai előmeneteli kritériumairól és az oktatói
munkakörre vonatkozó pályázat elbírálási rendjéről**

Preambulum

A Pécsi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának (a továbbiakban: PTE SZMSZ) 4. számú melléklete, a Pécsi Tudományegyetem foglalkoztatási követelményrendszere (a továbbiakban: Foglalkoztatási követelményrendszer) hatodik részében foglaltakon túl a Pécsi Tudományegyetem Gyógyszerésztudományi Karára (a továbbiakban: PTE GYTK) vonatkozó részletes szabályokat jelen utasításban határozom meg. Jelen utasításban foglaltakat a Foglalkoztatási követelményrendszer valamint az 5/2014. számú Rektori utasítás a Pécsi Tudományegyetem közalkalmazotti álláshelyei betölthetőségének részletes szabályairól (a továbbiakban: Rektori utasítás) rendelkezéseivel összhangban, annak kiegészítő szabályaként kell alkalmazni.

I. Fejezet

Általános rendelkezések

1. § Az utasítás hatálya kiterjed a PTE GYTK-n létesítendő valamennyi oktatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonyra és a PTE SZMSZ-ben illetve a PTE SZMSZ 21. számú mellékletében, a Gyógyszerésztudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatában foglalt valamennyi szervezeti egységre.

2. § A felsőoktatási intézményben létesíthető oktatói munkaköröket A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban Nftv.) 27. § az alábbiak szerint határozza meg:

(1) A felsőoktatási intézményben létesíthető oktatói munkakörök a következők:

- a) tanársegéd,*
- b) adjunktus,*
- c) főiskolai, illetve egyetemi docens,*
- d) főiskolai, illetve egyetemi tanár.*
- e) mesteroktató*

(2) Az oktatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.

3. § Az Nftv. 28. § előírásai szerint az egyes oktatói munkakörök az alábbi feltételek teljesülése esetén tölthetők be:

(1) Ha a felsőoktatási intézmény foglalkoztatási követelményrendszere szigorúbb előírást nem tartalmaz

a) a tanársegédi munkakörben történő alkalmazás feltétele a doktori képzés megkezdése,

b) az adjunktusi munkakörben történő alkalmazás feltétele a doktori fokozat megszerzése.

(2) A főiskolai docensi munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, és alkalmas legyen a hallgatók, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, továbbá rendelkezék megfelelő szakmai gyakorlattal.

(3) A főiskolai tanári és az egyetemi docensi munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, és alkalmas legyen a hallgatók, a doktori

képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, valamint arra, hogy idegen nyelven előadást tartson, továbbá rendelkeznek megfelelő, az oktatásban szerzett szakmai tapasztalattal.

(4) Az egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, amennyiben magyar állampolgár, habilitációval vagy azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási oktatói gyakorlattal, továbbá az adott tudomány vagy művészeti terület olyan nemzetközileg elismert képviselője legyen, aki kiemelkedő tudományos kutatói, illetve művészi munkásságot fejt ki. Az oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalatai alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, idegen nyelven publikál, szemináriumot, előadást tart. Az egyetemi tanár jogosult a professzori cím használatára.

(5) A mesteroktatói munkakörben történő alkalmazáshoz mesterfokozat, valamint legalább tízéves szakmai-gyakorlati munkatapasztalat, ismeret igazolása, valamint az szükséges, hogy az érintett alkalmas legyen a hallgatók gyakorlati képzésére.

4. § Az Nftv. 31. § előírja továbbá az oktatók foglalkoztatásának feltételeit az alábbiak szerint:

(1) A 2. § (1) bekezdés e) pontjában meghatározott oktató kivételével, nem foglalkoztatható tovább az az oktató, aki az oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított tíz év elteltével nem szerzett tudományos fokozatot.

(2) A munkáltató rendes felmondással, illetve felmentéssel - a munka törvénykönyvében és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározottakon túl - az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást megszüntetheti, ha az oktató

a) nem teljesítette a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott, a munkáltató által legalább ötévente felülvizsgált, ellenőrzött feltételeket,

b) nem teljesítette azokat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket, amelyeket a munkáltató - megfelelő határidő biztosításával - a munkaszerződésben vagy a kinevezési okmányban előírt.

II. Fejezet

Az egyes oktatói munkakörök szakmai előmeneteli követelményei

Tanársegéd

2. § (1) Az Nftv 28. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett a „**Tanársegéd I. (elméleti intézetben)**” munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 4 év)

- Önálló gyakorlati oktatást végez magyar nyelven
- Részt vesz az idegen nyelvű tanulócsoportok oktatásában
- Bekapcsolódott a tudományos kutatásba és egy munkacsoport részeként tevékenykedve legalább két magyar vagy nemzetközi kongresszuson szerepelt szerzőként poszterrel vagy előadással
- Legalább egy magyar vagy idegen nyelven megjelent közleményben szerző
- Doktori iskolában regisztráltan megkezdte a PhD fokozat megszerzését

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakon felül a „**Tanársegéd II. (elméleti intézetben)**” munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 4 év)

- Önállóan oktat angol, v. német nyelven
- Kutatómunkája eredményeiről legalább 4 hazai vagy nemzetközi kongresszuson beszámolt, legalább 2 esetben első szerzőként.
- Legalább három közleménye jelent meg vagy áll megjelenés alatt (elfogadott). Ezek közül legalább egy impakt faktoros, idegen nyelvű közleményben első szerző.

Adjunktus

3. § (1) Az Nftv 28. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az **„Adjunktus I. (elméleti intézetben)”** munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 4 év)

- Megszerezte a PhD fokozatot
- TDK és záróvizsga dolgozat témát hirdetett meg
- Legalább egy önálló kutatási pályázatot adott be egyetemi vagy külső pályázaton
- A magyar és idegen nyelvű tanulócsoporthoz oktatás mellett szemeszterenként legalább egy tantermi előadást tartott magyar nyelven

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakon felül az **„Adjunktus II. (elméleti intézetben)”** munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 4 év)

- Az egyetemi habilitációs feltételek 50%-t teljesítse
- Tantermi előadásokat tart magyar és idegen (angol vagy német) nyelven
- Témavezetőként kutatási pályázatot nyert el egyetemi vagy külső forrásból

Egyetemi docens

4. § (1) Az Nftv 28. § (3) bekezdése által előírt feltételek mellett az **„Egyetemi docens (elméleti intézetben)”** munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak:

- habilitáció (a GYTK habilitációs feltételeinek való megfelelést – függetlenül attól, hogy a habilitáció más egyetemen, vagy a PTE más karán történt – a Doktori és Habilitációs Tanács vizsgálja)
- legalább 10 év oktatói és kutatói gyakorlat
- magyar és idegen nyelven kiscsoportos oktatás végzése és tantermi előadások tartása legalább egy témakörben
- részvétel TDK hallgatók és PhD hallgatók képzésében (tudományos diákköri és záróvizsga dolgozat témát hirdetett meg, legalább 3 TDK hallgatója szerepelt TDK konferencián, illetve adott be dékáni pályamunkát)
- folyamatos, publikációkkal igazolt kutatási tevékenység
- pályázati eredményesség: témavezetőként, legalább egy önálló kutatási támogatás elnyerésének igazolása egyetemtől független hazai vagy nemzetközi szervezettől
- legalább egy alkalommal önálló előadás tartása az egyetem tudományos szakosztály ülésén (külső pályázó esetén ezt a pályázás után kell biztosítani)
- külső pályázó számára a pályázat ideje alatt kell biztosítani, hogy a szakosztály ülésén munkájáról előadást tartson

A habilitáció nélkül kinevezett docensek a szabályzat hatálybalépése után két éven belül kötelesek a habilitációs eljárást elindítani.

Egyetemi tanár

5. § (1) Az Nftv. 28. § (5) bekezdése által előírt feltételek mellett az „**Egyetemi tanár (elméleti intézetben)**” munkakörbe történő kinevezéshez a pályázónak az oktatás és kutatás terén meg kell felelnie a MAB szakma-specifikus egyetemi tanári követelményrendszerének (http://www.mab.hu/a_szabalyok.html), nevezetesen:

- akadémiai doktori cím (MTA doktora), vagy az akadémiai doktori habitusvizsgálat adott elméleti szakterületre megállapított tudománymetriai követelményeinek (<http://mta.hu/cikkek/doktori-ugyek-121421>) teljesítése (cím megszerzése dokumentálhatóan folyamatban van)
- fiatal oktatók tudományos munkájának vezetése
- részvétel a doktorképzésben (meghirdetett PhD témája és kurzusa van, legalább egy PhD fokozatszerzéssel zárult témavezetés, legalább 5 közös publikáció fiatal oktatókkal és/vagy doktoranduszokkal), a szakmai közvélemény által elismert műhelyteremtő tevékenység
- oktatási tapasztalat: legalább 16 éven keresztül végzett magas színvonalú oktatási tevékenység a graduális képzésben, ezen belül legalább 5 év gyakorlat előadás és gyakorlat tartásában, valamint 5 év vizsgáztatási gyakorlat magyar és idegen nyelven, a hallgatók tanulmányi, tudományos munkájának vezetése
- pályázati eredményesség (pályafutása során legalább 2 önálló kutatási támogatást nyert el egyetemen kívüli forrásból és dokumentálható pályázati aktivitása alapján feltételezhető, hogy önálló kutatási támogatás megszerzésére képes)
- nemzetközi elismertség pl. felkérések nemzetközi konferenciatisztségekre, plenáris előadásokra, választott tisztségek szakmai szervezetekben, konferencia szervezése, szerkesztőbizottsági tagság, rendszeres bíráló szakfolyóiratokban
- külső pályázó a pályázat benyújtását követően ismerteti tudományos eredményeit az egyetem tudományos szakosztály ülésén

III. fejezet

Az oktatói munkakörre vonatkozó pályázatok elbírálási rendjéről

Tanársegéd, adjunktus

6. § (1) A Rektori utasítás 1. számú melléklet 2. részének I/7 pontja alapján a nyilvános pályázat alól mentesített munkakörök közé sorolandó az Egyetemen belüli azonos munkakörbe történő áthelyezés vagy egy fokozattal magasabb munkakörbe sorolás. Ennek megfelelően a tanársegéd adjunktussá történő kinevezése mentesül a nyilvános pályázat meghirdetésének kötelezettsége alól. Miután nincs bizottsági véleményezés és pályáztatás a felterjesztés folyamatos.

Egyetemi docens

7. § (1) Az Nftv. 29. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nyilvános pályázatra kötelezett az egy évnél hosszabb időtartamra szóló docensi munkakör betöltése. Tehát az állás nyílt, – az intézetvezető, vagy a dékán javaslata alapján a rektor által kiírt – országos pályázat útján nyerhető el. A pályázatot a Minőségfejlesztési Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa és a Kari Tanács véleményezi.

(2) A docensi előterjesztések az alábbi ütemterv szerint kerülnek feldolgozásra:

Felterjesztések megküldése a dékánnak	Minden év január 31-ig	Minden év szeptember 15-ig
--	------------------------	----------------------------

Az intézetvezetők felterjesztik a dékánnak javaslatukat docensi kinevezésre. A felterjesztéshez mellékelik a felterjesztett személy eddigi tevékenységének rövid összefoglalását (5-10) oldalban, jelen utasítás 4. §-ában foglaltaknak megfelelően.

Felterjesztések véleményezése a dékán által felkért szakértők által	Minden év február 15-ig	Minden év szeptember 30-ig
--	-------------------------	----------------------------

A dékán a benyújtott pályázatokban foglalt véleményezése céljából szakértőt vagy szakértőket kérhet fel. A dékán mérlegeli a szakértők véleményét és azok alapján eldönti, hogy a docensi pályázat kiírását kéri-e a rektortól.

Felterjesztés megküldése a rektornak	Minden év február 20-ig	Minden év október 1-ig
---	-------------------------	------------------------

A dékán benyújtja a rektornak a kiírandó docensi pályázatok anyagát.

Pályázatok publikálása	Minden év március-április	Minden év október-november
-------------------------------	---------------------------	----------------------------

Pályázatok benyújtásának határideje	Minden év április-május	Minden év november-december
--	-------------------------	-----------------------------

Pályázatok elbírálása	Minden év május-június	Minden év december-január
------------------------------	------------------------	---------------------------

A benyújtott pályázatokat a Minőségfejlesztési Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Dékáni Véleményező Bizottság, a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa, majd a Kari Tanács véleményezi.

A pályázatok Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság (EHHB) általi véleményezése és Szenátuson történő előterjesztése	Minden év május-június	Minden év január-február
---	------------------------	--------------------------

Kinevezések elkészítése	Minden év július 1-ig	Minden év február 1-ig
--------------------------------	-----------------------	------------------------

Egyetemi tanár

8. § (1) Az Nftv. 29. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nyilvános pályázatra kötelezett az egy évnél hosszabb időtartamra szóló tanári munkakör betöltése.

Tehát az állás nyílt, – az intézetvezető, vagy a dékán javaslata alapján a rektor által kiírt – országos pályázat útján nyerhető el. A pályázatot a Minőségfejlesztési Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa, majd a Kari Tanács véleményezi.

(2) Az egyetemi tanári munkakörre kiírt pályázatok esetében az Emberi Erőforrások Minisztériuma által az adott évre meghatározott ütemtervet és eljárásrendet kell figyelembe venni.

IV. fejezet

Záró és hatályba léptető rendelkezések

9. § (1) Jelen dékáni utasítás a 2017. február 1-én lép hatályba.

(2) E dékáni utasítás hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 2/2016. (02.25.) számú, a PTE GYTK szakmai előmeneteli kritériumairól és az oktatói munkakörre vonatkozó pályázat elbírálási rendjéről szóló dékáni utasítás.

Pécs, 2017. január 26.




Dr. Perjési Pál
dékán